

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒  
ตามมติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕  
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลสะแก  
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์



ประกาศเทศบาลตำบลสะแก

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสะแก ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสะแก แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางบรรจง อินทะหอม)  
นายกเทศมนตรีตำบลสะแก

การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
<b>- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
<b>- ประเภทผู้มีทักษะ</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา (๐๘)</b>								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอีสาน</b>								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรรอัตรากำลัง จาก สด. งบอุดหนุน
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
- ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน+ งบสมทบ
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านยางตาสาด</b>								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรรอัตรากำลัง จาก สด. งบอุดหนุน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ประเภทผู้มีทักษะผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร + งบสมทบ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโนนสมบูรณ์								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรรอัตรา จาก สด. งบบุคลากร
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรรอัตรา จาก สด. งบบุคลากร
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับการจัดสรรอัตรา จาก สด. งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ประเภทผู้มีทักษะผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร + งบสมทบ
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕๐	๕๐	๔๙	๔๙	-	-๓/+๒	-	

(นายทวี ไปแดน)  
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลสะแก

(นางบรรจง อินทะหอม)  
นายกเทศมนตรีตำบลสะแก

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลสะแก นำผลการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริการงานบุคคลเพื่อควบคุมการใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดการจ่ายประจําปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องจ้าง		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙		
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕,๕๘๐.๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	๗๙๔,๗๖๐	ว่างเดิม
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔,๕๕๕.๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๑๐,๖๐๐	๕๑๐,๖๐๐	๕๑๐,๖๐๐	(๓๗,๙๖๐)
๓	<b>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</b>																		
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓,๘๘๙.๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๕,๖๖๐	๔๕๕,๖๖๐	๔๕๕,๖๖๐	๔๕๕,๖๖๐	(๓๒,๔๕๐)
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓,๕๕๕.๓๒๐	-	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒,๓๓๓.๗๖๐	-	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๔๙,๒๔๐	(๑๙,๔๘๐)
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓,๖๖๙.๔๘๐	-	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๘๒,๕๖๐	(๓๐,๗๙๐)
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓,๕๘๙.๓๒๐	-	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๖๗,๖๘๐	(๒๙,๑๑๐)
๘	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓,๓๓๖.๓๖๐	-	๑	๑	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๖๗,๖๘๐	(๒๘,๐๓๐)
๙	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓,๕๕๕.๓๒๐	-	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒,๓๕๐.๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	กำหนดเพิ่ม
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒,๒๕๕.๗๒๐	-	๑	๑	-	-	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	(๒๒,๙๒๐)
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒,๓๓๔.๙๖๐	-	๑	๑	-	-	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	(๑๘,๘๑๐)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
	<b>- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>																		
๑๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒,๓๒๐.๕๖๐	-	๑	๑	-	-	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๘๔๐	ยุบเลิก
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑,๘๐๐.๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑,๘๘๘.๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	ยุบเลิก
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑,๘๘๘.๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	๑๙๙,๗๖๐	ยุบเลิก
	<b>- ประเภทผู้มีทักษะ</b>																		
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑,๕๖๐.๔๘๐	-	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๙,๔๘๐	๑๖๙,๔๘๐	๑๖๙,๔๘๐	๑๖๙,๔๘๐	(๑๓,๐๕๐)
๑๙	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																		
	<b>พนักงานดับเพลิง</b>																		
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑,๐๘๘.๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	ภารโรง	-	๑	๑	๑,๐๘๘.๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	<b>กองคลัง (๑๔)</b>																		
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓,๙๖๐.๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๖,๖๘๐	๔๕๖,๖๘๐	๔๕๖,๖๘๐	๔๕๖,๖๘๐	(๓๓,๐๐๐)
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๒,๒๒๐.๕๖๐	-	๑	๑	-	-	๘,๘๔๐	๘,๘๔๐	๘,๘๔๐	๘,๘๔๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๗๑,๒๐๐	(๒๑,๘๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ เงินเดือนครู	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๓๘๙,๔๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	(๓๒,๔๕๐)	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก.	๑	-	-	-	-	-	-	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม	
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๕,๖๔๐	๑๔๕,๖๔๐	(๑๒,๕๑๐)	
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
<b>- ประเภทผู้มีความรู้</b>																				
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑๘๐,๑๒๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๔๔๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๒,๘๐๐	(๑๕,๐๑๐)	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑๘๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๙๓,๕๒๐	๑๙๙,๒๘๐	๒๐๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
<b>กองช่าง (๑๕)</b>																				
๓๑	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๖,๒๒๐	๔๒๖,๘๐๐	๔๓๖,๔๒๐	ว่างเต็ม	
๓๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม	
๓๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม	
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๒๓๔,๙๖๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๒๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	(๑๙,๕๘๐)	
<b>กองการศึกษา (๑๘)</b>																				
๓๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๕,๗๒๐	๔๕๕,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	(๓๒,๕๕๐)	
๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๕๘๐	(๒๗,๔๘๐)	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอโศก</b>																				
๓๗	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก สส.	
๓๘	ครู	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน	
๓๙	ครู	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
<b>- ประเภทผู้มีทักษะ</b>																				
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน (ว่างเต็ม)
๔๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านยางตลาด	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก สส.
๔๒	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
<b>- ประเภทผู้มีทักษะ</b>																				
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน+งบสมทบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่จะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโนนสนมบูรณ	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก สด.
๔๕	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๔๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๔๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน
๔๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนก่อ	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก สด.
๔๙	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก สด.
๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ประเภทผู้ฝึกหัด	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน+งบสมทบ
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน+งบสมทบ
๕๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑๒)	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๕๐	-	๑	-	-	-	-	-	-	
(๕)	รวม		๕๒	๓๔	๙,๖๗๘,๑๒๐	๓๗๘,๐๐๐	๕๙	๕๙	-	-	-	-	-	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑%													
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													

**หมายเหตุ** การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือปีถัดไปไม่เกิน ๕% ดังนี้

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ = ๔๔,๑๕๒,๙๕๘ (ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๔๔,๑๕๒,๙๕๘ + (๔๔,๑๕๒,๙๕๘ x ๕% = ๒,๒๐๗,๖๕๙) = ๔๖,๓๖๐,๖๑๗ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = ๔๖,๓๖๐,๖๑๗ + (๔๖,๓๖๐,๖๑๗ x ๕% = ๒,๓๑๘,๐๓๐) = ๔๘,๖๗๘,๖๔๗ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๔๘,๖๗๘,๖๔๗ + (๔๘,๖๗๘,๖๔๗ x ๕% = ๒,๔๓๓,๙๓๒) = ๕๑,๑๑๒,๕๗๙ บาท

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (ปรีชา เจริญศิริ) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางสาวอรอนงค์ มีพร) (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางสาวอรอนงค์ มีพร) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้จัดทำข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม) (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นายทวี ไปแทน)

.....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ) ว่าง..... (นางประจักษ์ อิ่มทะพอม)



บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตามกรอบอัตราที่ตั้งใหม่  
เทศบาลตำบลสะแก อำเภอสัตก จังหวัดบุรีรัมย์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราที่ตั้งใหม่				เงินประจำตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ อันดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ อันดับ	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม				
๑	พนักงานเทศบาล	-	๒๗-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๗-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๗-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๕๔๘,๐๕๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๕๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๕๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๕๔๗,๕๕๐	ใช้บัญชี ก.พ. (ว่างเดิม)	
๒	นายทวี ไปแดน (รัฐประศาสนศาสตร์)	ร.บ.ม.	๒๗-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๗-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๗-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๕๗,๕๒๐		
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</b>																
๓	พนักงานเทศบาล ว่าที่ ร.ต.ปรีชา เจริญศิริ	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	๓๘๘,๕๐๐ (๓๒,๕๕๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๐,๕๐๐		
๔	นางสาววงศารายุ โทหัสสะ	ศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	๔๒๖,๓๖๐ (๓๕,๕๓๐ X ๑๒)	-	-	๔๒๖,๓๖๐		
๕	นางสาวณัฏฐมน ภาณุราช	บ.ข.บ. (บัญชี)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	นักวิชาการบุคคล	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๕๕๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๓,๗๖๐		
๖	นางสาวอรอนงค์ มีพร	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการบุคคล	ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการบุคคล	ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการบุคคล	๓๖๘,๕๕๐ (๓๐,๗๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๘,๕๕๐		
๗	นางนภสร แสงแดง	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๓๔๘,๓๒๐ (๒๘,๑๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๘,๓๒๐		
๘	นายคาวี ศรีภักดี	น.บ. (นิติศาสตร์)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	๔๒๖,๓๖๐ (๓๕,๕๓๐ X ๑๒)	-	-	๔๒๖,๓๖๐		
๙	นางสาวพิชญ์วิมลพร สິงวงษ์	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐		
๑๐	-	-	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๓๕๕,๕๓๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๕๓๐	กำหนดเพิ่ม	
๑๑	นางสาวมนัสนา กัลยา	ป.ว.ส. (คอมพิวเตอร์)	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๗-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๗๕,๐๕๐ (๒๒,๙๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๕,๐๕๐		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	ตำแหน่ง		ระดับ/อันดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๒	พนักงานเทศบาล	-	๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๒๒,๕๗๐ (๑๘,๘๑๐ X ๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๑๓	-	-	๒๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	๒๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	๒๓,๕๖๐ (๑๙,๕๘๐ X ๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๓,๕๖๐ (๑๙,๘๑๐ X ๑๒)	-	ยุบเลิก	
๑๕	นางสาวพิมพ์ชนก ทับทิมหิน	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๘๐,๐๐๐	
๑๖	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	ยุบเลิก	
๑๗	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	ยุบเลิก	
๑๘	- ประเภทผู้มีทักษะ	ปวส. (เกษตรกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๖,๔๘๐ (๑๓,๐๔๐ X ๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๒๐	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๒๑	นางสาวกุล ทวณมเร้ง	ม. ๓	-	ภาารโรง	-	-	ภาารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>กองคลัง (๑๔)</b>												
๒๒	พนักงานเทศบาล	-	๒๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง	ต้น	๒๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๗๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเต็ม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม				
๒๓	นางสาวบุษยา มงคลดี	ศ.บ. (เศรษฐศาสตรบัณฑิต)	๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	-	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐	
๒๔	นางชัชวราภรณ์ ณะปัด	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	-	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐	
๒๕	-	-	๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	-	๓๕,๕๓๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๒๖	-	-	๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	-	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ใช้บัญชี กสผ. (ว่างเดิม)	
๒๗	-	-	๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	-	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม	
๒๘	นางสาวนิตยา เลาหะพะนะ	ปว.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	-	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐	
๒๙	พนักงานผู้มีคุณวุฒิ - ประมวท ผู้มีคุณวุฒิ นายรัฐพร คำแห่งรส	ปว.ส. (เทคนิคการผลิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๓๐	นางสาวสนธยา โพธิ์ไพร	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๘๐,๑๒๐ (๑๕,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๑๒๐	

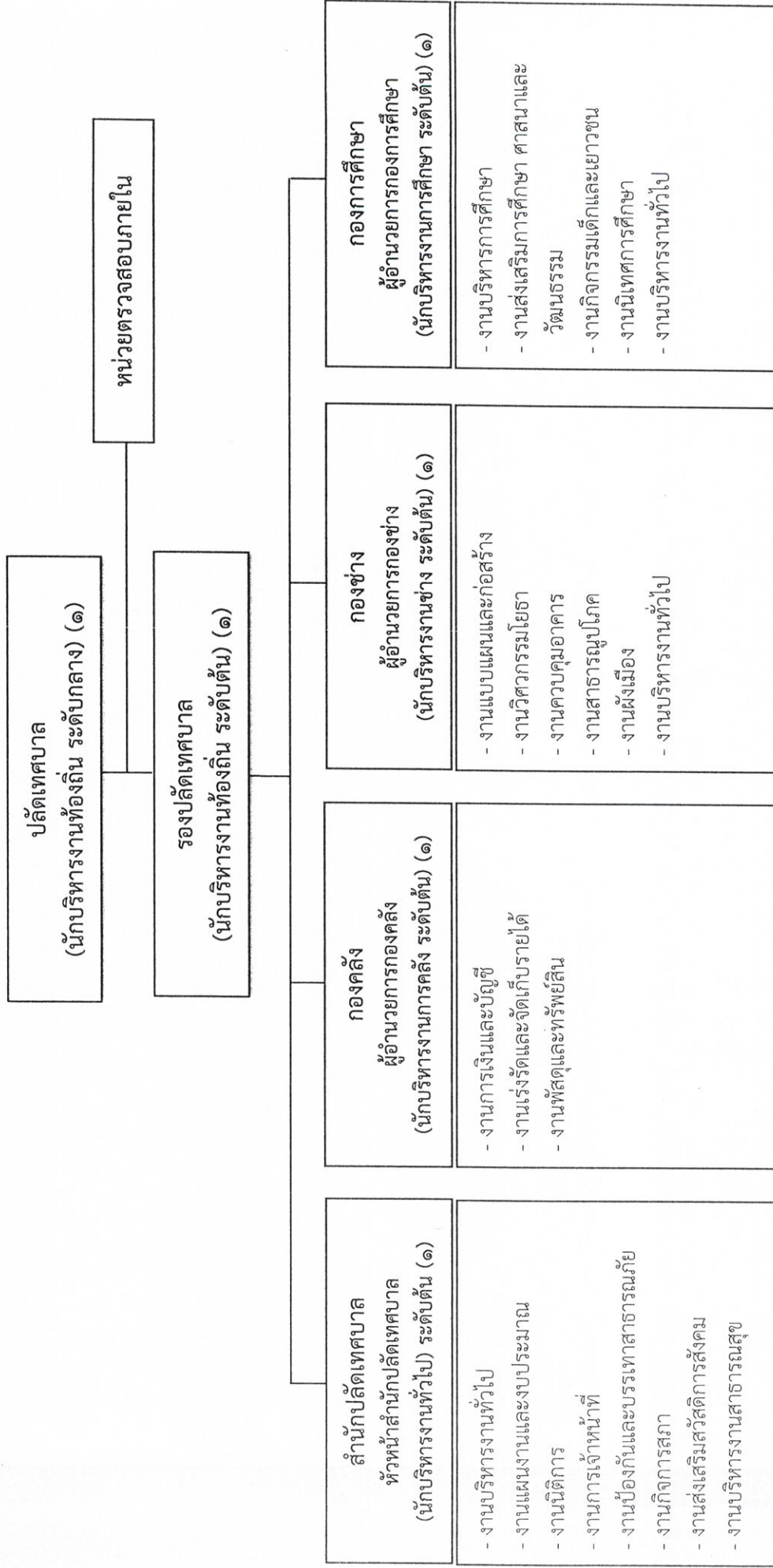
กองช่าง (๑๕)

๓๑	พนักงานเทศบาล	-	๒๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๒๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๘๔,๐๐๐	๓๘๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	ใช้บัญชี ก.ท. (ว่างเดิม)
๓๒	-	-	๒๗-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๗-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ใช้บัญชี กสผ. (ว่างเดิม)
๓๓	-	-	๒๗-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๗-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ใช้บัญชี กสผ. (ว่างเดิม)
๓๔	-	-	๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	-	๒๓๕,๙๖๐ (๑๙,๕๘๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม

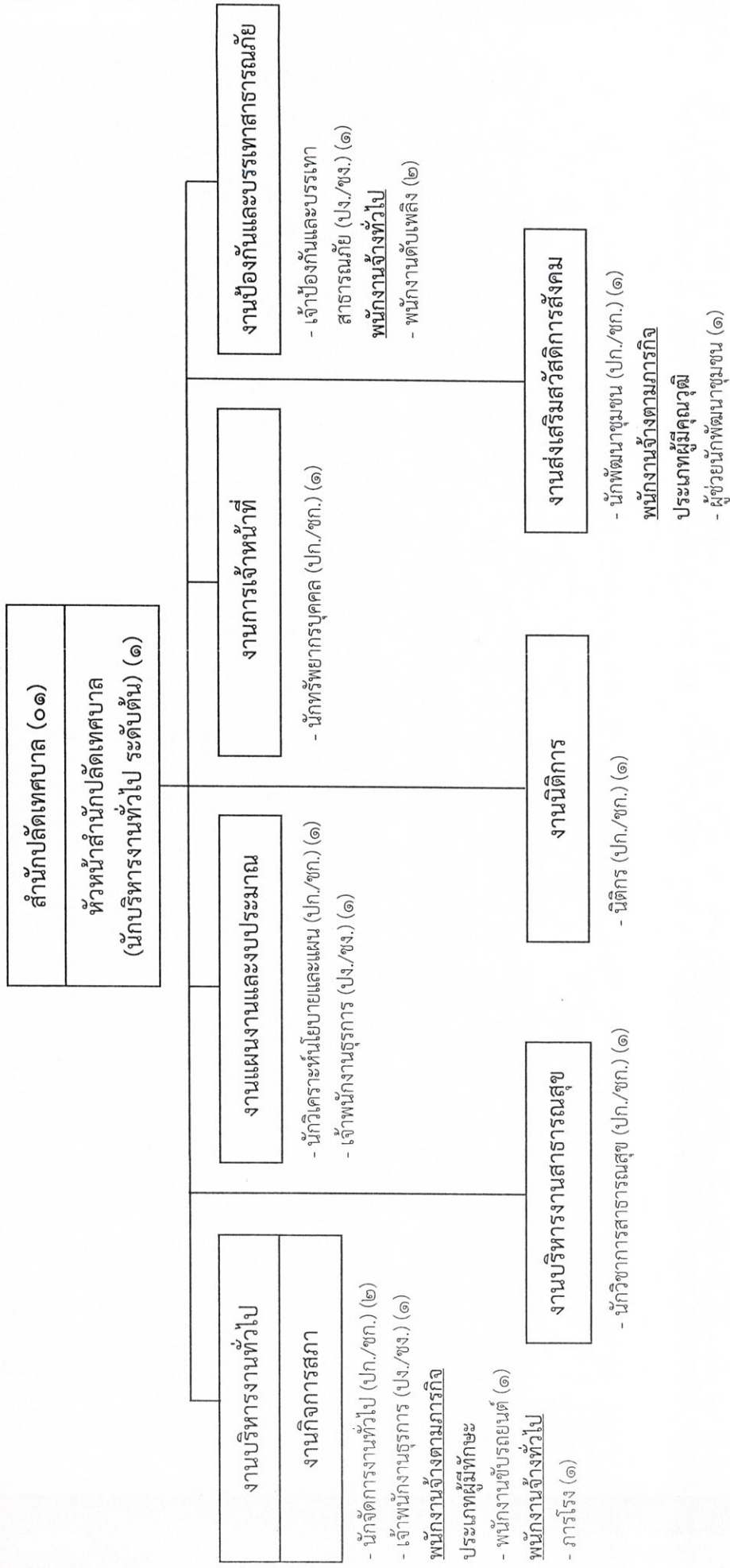
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	ตำแหน่ง		ระดับ/อันดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่นๆ
<b>กองการศึกษา (๐๕)</b>											
๓๕	พนักงานเทศบาล	-	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๓๖	นางธันยรัตน์ บุญเสริม	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑๒)	-	๓๒๙,๗๖๐
๓๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัสสัม	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก ส.ถ. (งบอุดหนุน)
๓๘	นางอรุณรุ่ง ผ่องธรรม	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ครู	คศ.๒	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ครู	คศ.๒	-	-	งบอุดหนุน
๓๙	นางธนวรรณ บรรเทิงใจ	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ครู	คศ.๒	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ครู	คศ.๒	-	-	งบอุดหนุน
๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ประเภทผู้ฝึกหัด	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	อุดหนุน (ว่างเดิม)
๔๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวัดขามตาสด	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก ส.ถ. (งบอุดหนุน)
๔๒	นางจิราภรณ์ เข็มมา	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ครู	คศ.๒	๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ครู	คศ.๒	-	-	งบอุดหนุน
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ประเภทผู้ฝึกหัด	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	งบอุดหนุน + งบประมาณ
๔๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพนสมบรูณ์	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	รอรับจัดสรรอัตราจาก ส.ถ. (งบอุดหนุน)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลสะแก

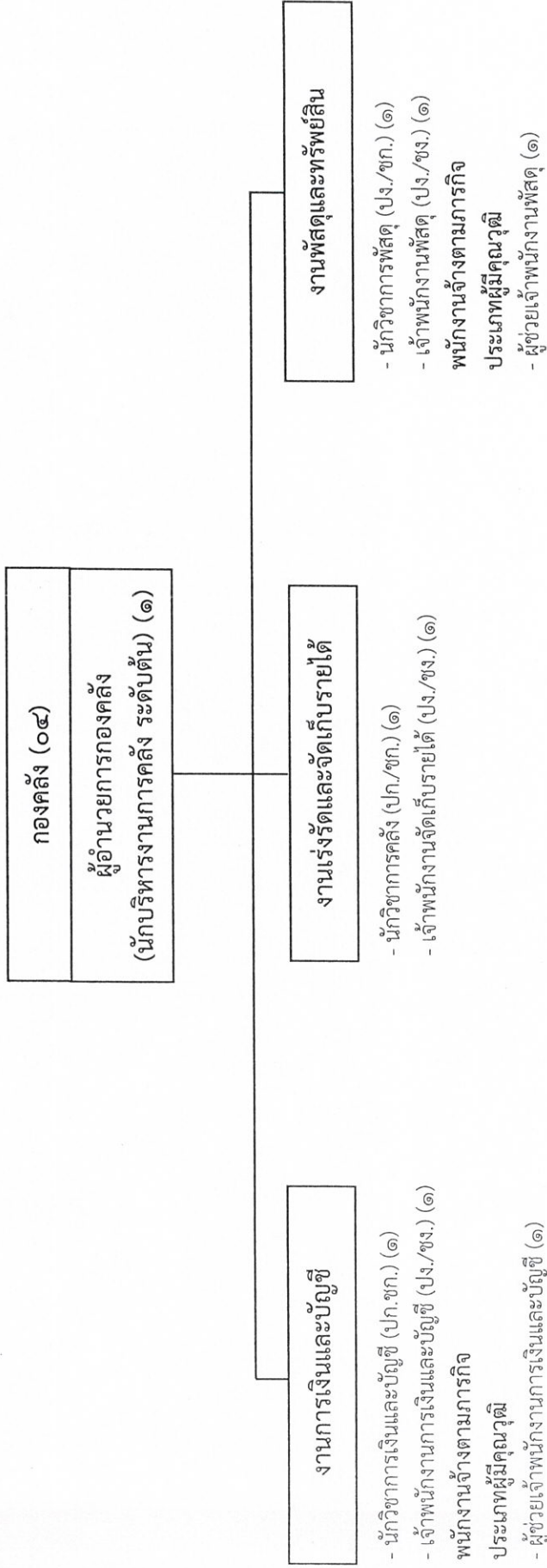


# โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล



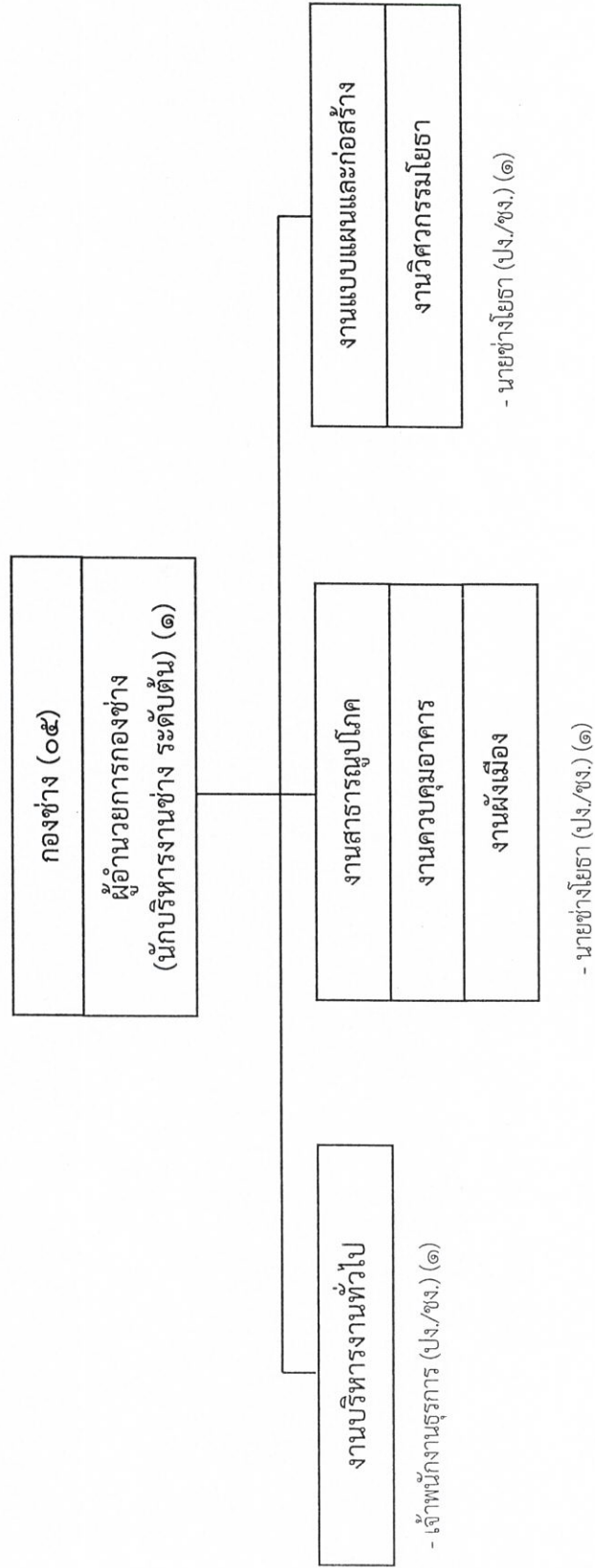
ประเภท ระดับ จำนวน	พนักงานเทศบาล				รวม		
	บริหารท้องถิ่น		วิชาการ				
	สูง	ต้น	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	รวม
	-	-	-	๓	-	-	
จำนวน	-	-	-	๓	๔	๓	๑๖

### โครงสร้างองค์กร



ประเภท ระดับ จำนวน	พนักงานเทศบาล										รวม	
	วิชาการ					ทั่วไป						
	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	อวกโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป
สูง	-	-	-	-	๒	๑	-	-	-	๓	-	-
กลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๒	๑	-	-	-	๓	-	๙

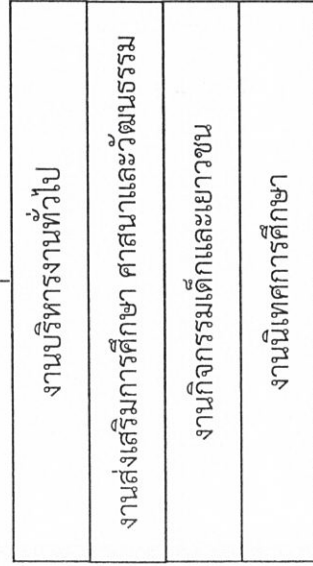
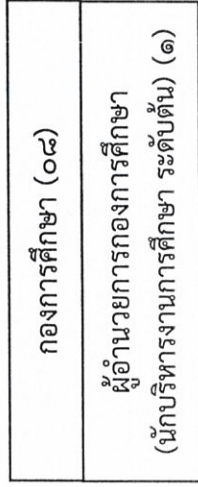
โครงสร้างกองช่าง



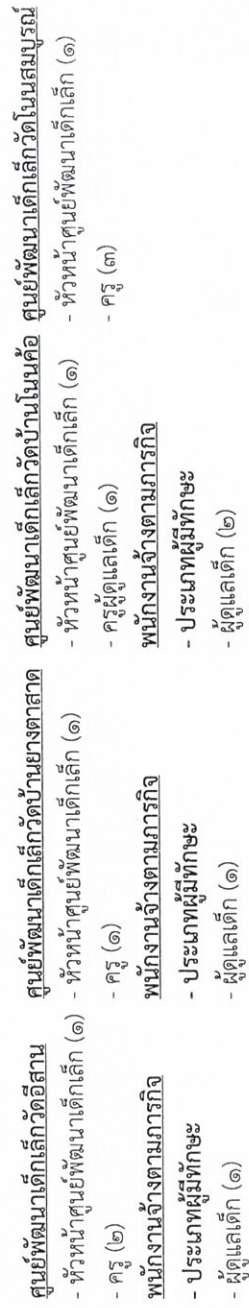
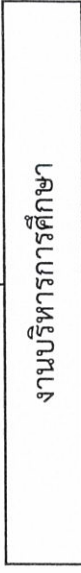
ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติงาน				
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔



โครงสร้างกองการศึกษา



- นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก.) (๑)



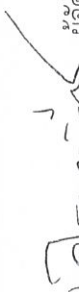
ประเภท ระดับ จำนวน	บริหารท้องถิ่น		อำนาจท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	สูง	ต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	อาวุโส	ชำนาญงาน				
-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๒


พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
ตำแหน่ง	จำนวน	ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	จำนวน	จำนวน	
ครู	๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๑๕
จำนวน	๔	จำนวน	๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๕


โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน


หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)

ประเภท ระดับ จำนวน	บริหารท้องถิ่น			อำนาจท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ (นางสาวอรอนงค์ มีพร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ (ปรีชา เจริญศิริ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ (นายทวี ไปแตง)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลสะแก

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล (นางบรรจง อินทะหอม)  
นายกเทศมนตรีตำบลสะแก



ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์  
ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษาศึกษา

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์  
เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ [www.buriramlocal.go.th](http://www.buriramlocal.go.th) โดยให้เทศบาลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดเทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้รายงานขอความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีมติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด แล้วนำสำเนาคำสั่งการโอนและทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลฉบับที่เทศบาลเก็บรักษาไว้ รายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบันถูกต้อง ตรงกัน

ทั้งนี้ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมิได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเฉียบขาดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วิจิตร วัฒนกุล นายกเทศมนตรีตำบลระแงง

สสจ.บุรีรัมย์ ๒๕๖๕ ส.ร.๒๓.๒

ขอแสดงความนับถือ

การประชุมคณะกรรมการพนักงาน

เทศบาลตำบลระแงง

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒

(นายสมบุญ สุธีระกุล)

มีนาคม ๒๕๖๕

ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

วิจิตร วัฒนกุล

เลขาธิการ ก.ท.จ.บุรีรัมย์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐๔๕๖๖ ๒๕๔๓ ต่อ ๑๒๒

[www.buriramlocal.go.th](http://www.buriramlocal.go.th)

(นายวิ เป็ดแดง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลระแงง

(นางบรรจง อิ่มทะนง)

นายกเทศมนตรีตำบลระแงง

### สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)  
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องพจนมรุ้ง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายไชยวัฒน์ จุนถิระพงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๒ ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบว่า คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย

ทั้งนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบตามหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๓๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕



๔.๓ แนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงาน  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒  
มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบฯ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทย  
ฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางกา  
รศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว ดังนั้น จึงขอ  
ความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของกร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๔๔  
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔.๔ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์  
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒  
มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบฯ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิ  
การอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต  
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ได้ลงนามประกาศ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบตามหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/  
ว ๑๖๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๕ แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒  
มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบฯ ศาลปกครองนครศรีธรรมราช คดีหมายเลขดำที่บ.๒๔/๒๕๖๕ มีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับ  
คำสั่งของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรร  
หาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ  
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศดังกล่าว  
ตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษาจนกว่าศาลมีคำพิพากษาหรือ  
คำสั่งเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทราบหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว  
๑๖๕๒ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕



(๔) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน (เดิม)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน (ใหม่)	ข้อพิจารณาพิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑	นางสาวจันทร์ ล้อประโคน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พวช.๓๑๒๑๔ โรงพยาบาลชิวพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ - วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ รวม ๑๒ ปี ๙ เดือน) ๒. คุณสมบัติการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ ๓. ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เนื่องจากตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทม.บุรีรัมย์ ที่ ๑๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเป็นตำแหน่งที่มีได้รายงานร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๔. สอบตามตำแหน่งว่างตามหนังสือ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ที่ นมร.๐๓๐๕/๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๕. ตอบรับการรับโอนตามหนังสือ ทม.บุรีรัมย์ ที่ บร ๕๒๐๑๐/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ของ ทม.บุรีรัมย์ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๓ ๗. กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**  
ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดควาใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕.๙ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

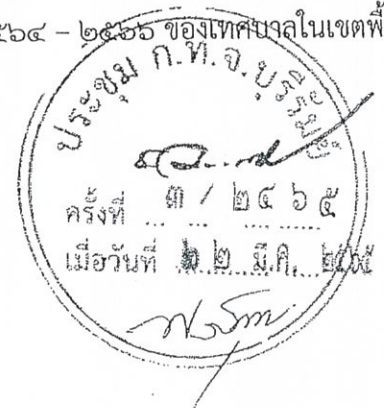
ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะแต่งตั้ง	
๑	นางสาวรัตติกาล ทองเกลี้ยง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.หนองปล่อง อ.ชำนิ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.ตาจาง อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท	เห็นชอบ

ประชุม ก.ท.จ.บุรีรัมย์  
ครั้งที่ ๓, ๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ. บุรีรัมย์ เห็นชอบ
	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะแต่งตั้ง	
๒	นางสมาลี คัมพล รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.บ้านด่าน อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.ประโคนชัย อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายถนอม สุขตาม รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.กระหาด อ.จอมพระ จ.สุรินทร์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ทต.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท	เห็นชอบ

๕.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลในเขตพื้นที่ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑๘ แห่ง ดังนี้



ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาวะค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑	ทต.ลำปลายมาศ อ.ลำปลายมาศ	๑. เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ขง.) ๒. พยาบาลเทคนิค (ปง./ขง.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ -๑	สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุข	๒๗.๑๕	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	ทต.ยายแยมวัฒนา อ.เฉลิมพระเกียรติ	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก  ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	+๑ +๒	กองคลัง กองการศึกษา	๓๑.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	ทต.พนมรุ้ง อ.เฉลิมพระเกียรติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ขก.) ๒. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๓. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๕. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๗. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๘. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) ๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑๓. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๑๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)  ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	-๑ -๑ -๑ +๓ +๑ +๑ +๑ -๑ +๒ -๑ +๒ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองช่าง กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์ กองการศึกษา กองการศึกษา กองการประปา กองการประปา	๓๑.๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	ทต.ทะเลหมอย อ.ลำปลายมาศ	๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๔. เจ้าพนักงานหัตถ์ (ปง./ขง.) ๕. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ขง.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	-๑ +๑ +๑ -๑ -๑	- สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองสาธารณสุข	๓๔.๑๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๕	ทต.สะแก อ.สตึก	๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	+๑ -๑ -๑ -๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	๒๕.๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	ทต.แคนดง อ.แคนดง	๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ๓. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๔. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)  ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ +๑ -๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองช่าง สำนักปลัดเทศบาล	๓๔.๙๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	ทต.โนนเจริญ อ.บ้านกรวด	๑. คนงาน (ทั่วไป) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๓. คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)  ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	+๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขฯ	๓๓.๔๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๘	ทต.ถาวร อ.เฉลิมพระเกียรติ	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๔. นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ๕. คนงาน (ทั่วไป)  ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ขอยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	+๑ +๑ -๑ -๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๓๔.๘๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๙	ทต.หนองกี่ อ.หนองกี่	๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๒. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๕. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๖. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ +๑ +๒ -๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองยุทธศาสตร์ กองการศึกษา กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม	๓๒.๕๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑๐	ทต.ชำนิ อ.ชำนิ	๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	+๑ +๑ -๑ -๑ -๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองคลัง กองช่าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๑	ทต.หนองเต็ง อ.กระสัง	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้  ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	+๒ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	๓๑.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๒	ทต.หลักเขต อ.เมืองบุรีรัมย์	๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. คนงาน (ทั่วไป) ๓. คนงาน (ทั่วไป) ๔. คนงาน (ทั่วไป) ๕. คนงาน (ทั่วไป)  ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา	๓๒.๕๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๓	ทต.สตึก อ.สตึก	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ภาษีและทรัพย์สิน ๗. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  ขอกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	-๑ +๑ +๑ -๑ +๑ +๑ -๒ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม	๓๐.๕๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๔	ทต.บ้านด่าน อ.บ้านด่าน	๑. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) ๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๕. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.) ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองช่าง กองช่าง	๒๖.๘๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ข้อกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑๐	ทต.ขำนิ อ.ขำนิ	๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ข้อกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	+๑ +๑ -๑ -๑ -๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองคลัง กองช่าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๑	ทต.หนองเต็ง อ.กระสัง	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ข้อกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	+๒ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	๓๑.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๒	ทต.หลักเขต อ.เมืองบุรีรัมย์	๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. คนงาน (ทั่วไป) ๓. คนงาน (ทั่วไป) ๔. คนงาน (ทั่วไป) ๕. คนงาน (ทั่วไป) ข้อกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา	๓๒.๕๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๓	ทต.สตึก อ.สตึก	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ภาษีและทรัพย์สิน ๗. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ข้อกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	-๑ +๑ +๑ -๑ +๑ +๑ -๒ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม	๓๐.๕๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๔	ทต.บ้านด่าน อ.บ้านด่าน	๑. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) ๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๕. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.) ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ข้อกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองช่าง กองช่าง	๒๖.๘๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ลำดับที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์
๑๕	ทต.โนนสุวรรณ อ.โนนสุวรรณ	๑. นิติกร (ปก./ชก.) ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ๓. วิศวกรโยธา (ปก.ชก.) ๔. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๕. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๖. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)  ขอกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ +๑ +๑ -๑ +๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองช่าง กองยุทธศาสตร์ฯ กองการศึกษา	๓๗.๖๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๖	ทต.ประโคนชัย อ.ประโคนชัย	๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๒. พนักงานเทศกิจ (ทั่วไป) ๓. คนงาน (ทั่วไป) ๔. คนงาน (ทั่วไป) ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๖. เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๗. คนงาน (ทั่วไป) ๘. ครูผู้ช่วย  ขอกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ขอยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	-๑ +๒ -๑ -๑ +๑ +๑ +๑ +๕	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการประปา กองการประปา กองการประปา กองการศึกษา	๓๐.๓๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๗	ทต.เขาคอก อ.ประโคนชัย	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๒. นิติกร (ปก./ชก.) ๓. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ) ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๕. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๖. คนงาน ๗. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๘. เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๙. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)  ขอกำหนดเพิ่ม ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ขอยุบเลิก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	-๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๒ -๑ -๑ +๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา กองประปา กองประปา กองสวัสดิการสังคม	๓๒.๔๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๘	ทต.บ้านกรวด ป.ญญาวัฒน์ อ.บ้านกรวด	๑. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๒. พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) ๓. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป) ๖. คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) ๗. คนงาน (ทั่วไป)  ขอกำหนดเพิ่ม ๖ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	-๓ +๓ +๑ +๑ +๑ +๓ +๒	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ	๒๗.๔๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

(ไม่มี)

