



ประกาศเทศบาลตำบลสะแก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสะแก ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลสะแก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสะแก ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลสะแก
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในเทศบาลทราบ
๓. มีความโปร่งใส ในกระบวนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล การแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๖. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายวิสัยทัศน์ของเทศบาล
๗. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือมีส่วนร่วมในเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ
๘. ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารของเทศบาล

/๙. ส่งเสริมการ...

๙. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำเร็จในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๑๐. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๑๑. มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต

๑๒. ส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ให้งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ๖ เดือน ให้นายกเทศมนตรีตำบลสะแกกราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทวี ไปแดน)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสะแก